

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад компенсирующего вида №6
г. Южно-Сахалинска**

ПРИНЯТО :

на Общем собрании трудового коллектива
Протокол № 2
27.10.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МДОУ №6
Л.К. Сердюкова
Приказ 27.10.2022г. №277



Порядок оценки коррупционных рисков

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад компенсирующего вида №6
г. Южно-Сахалинска**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", информации Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2019 г. "Меры по предупреждению коррупции в организациях".

1.2. Настоящий порядок разработан в целях обеспечения исполнения в Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад компенсирующего вида №6 г. Южно-Сахалинска (далее - Учреждение) законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

1.7. Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением, а также обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения, корректировки/формирования (при необходимости) перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

1.8. Основные принципы оценки коррупционных рисков:

1) предметом оценки являются риски, связанные с природой реализуемых организацией целей (направлений деятельности), а также с особенностями построения отдельных направлений деятельности Учреждения.

Оценка коррупционных рисков не должна быть направлена на проведение личностной диагностики работников Учреждения и выявление субъективных качеств, повышающих вероятность совершения кем-либо из них коррупционных правонарушений.

2) объектом анализа являются все направления деятельности Учреждения;
3) предварительное ранжирование функций организации по степени коррупционной опасности и выстраивание графика оценки коррупционных рисков, при котором ежегодно детальная оценка коррупционных рисков проводится в отношении части направлений деятельности организации, начиная с наиболее коррупционно опасных;

4) беспристрастность лиц, проводящих оценку, и понимание ими особенностей рассматриваемого направления деятельности организации;

- 5) максимальная конкретизация описания коррупционных рисков;
- 6) обеспечение взаимосвязи результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми в организации антикоррупционными мероприятиями;
- 7) регулярность проведения оценки коррупционных рисков.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится

- непосредственно перед первоначальным внедрением системы мер предупреждения коррупции в организации;

- в дальнейшем на регулярной основе ежегодно в 4 квартале текущего календарного года;
- при изменении существенных обстоятельств, таких как: масштабные изменения целей и задач организации и (или) ее организационно-штатной структуры; выявление случаев совершения коррупционных правонарушений; изменение антикоррупционного законодательства; изменение бизнес-процессов.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляют должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении и члены рабочей группы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций (далее – рабочая группа).

2.3. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

1) подготовительный этап:

- издание приказа о проведении оценки коррупционных рисков;
- определение перечня и подготовка документов, необходимых для проведения оценки коррупционных рисков. Для проведения оценки коррупционных рисков необходимы следующие локальные нормативные акты и документы организации:

а) документы, содержащие информацию о направлениях деятельности (функциях) и структуре организации, полномочиях и должностных обязанностях работников (устав организации; штатное расписание организации; положения о коллегиальных органах управления организации; должностные инструкции работников организации;

б) документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в организации, а также порядок проведения в ней любых контрольных мероприятий (документы внутреннего аудита, ревизий, проверок и т. д.; документы, содержащие информацию о результатах проведения этих мероприятий).

2) этап описания процессов: представление всех направлений деятельности объекта оценки в форме процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый процесс;

3) этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

4) этап анализа коррупционных рисков:

а) подготовка детального описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»);

б) формирование перечня должностей Учреждения, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

5) этап ранжирования коррупционных рисков: оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного направления

деятельности организации и возможного вреда, наносимого организации и обществу в целом, в случае совершения работником (работниками) организации коррупционного правонарушения (Матрица итоговой оценки коррупционных рисков - приложение № 1);

6) этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

7) этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение руководителю Учреждения реестра (карты) коррупционных рисков органа оценки (приложение №2) и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.

2.4. Настоящий порядок обязательно для исполнения всеми работниками организации.

2.5. Настоящий порядок вступает в силу с момента его утверждения.

Матрица итоговой оценки коррупционных рисков

Приложение № 1

Воздействие	Вероятность		
Высокое			
Среднее			
Низкое	V		
	Низкая	Средняя	Высокая

Приложение № 2

Форма реестра (карты) коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Краткое описание возможной коррупционной схемы (критическая точка)	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
----------	-----------------------------	--	---------------------------	------------------	---